



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพา
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ วรรคสองกำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเทพา ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพา เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเทพา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๓. กำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเทพา ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ...

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเทพา ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๘๐๐-๘๐,๘๐๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๘,๐๔๐	บน	๕๘,๖๓๐
	๖๘,๐๔๐-๘๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๘๐	บน	๔๘,๓๓๐
	๕๓,๓๘๐-๖๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐-๕๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๘,๖๐๐
	๓๔,๓๑๐-๔๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๘,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐-๓๔,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลเทพา ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๕๐

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๘๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๓.๒๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๓.๒๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๓.๒๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๓.๒๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๓.๒๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๔.๒๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๔.๒๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๔.๒๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๕.๒๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๕.๒๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๕.๒๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๖.๐๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๖.๐๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๖.๐๐
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐

การกำหนดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ
ได้กำหนดเป็นช่วง และกำหนดเปอร์เซ็นต์ของแต่ละช่วงไว้ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามเม็ดเงินของแต่ละรอบ
การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘



(นายณัฐพงศ์ ยะนายเดิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพา